

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

AUTOMOBILE CLUB LIVORNO

Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente (aree) – Parte economica anno 2024

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		24/07/24
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore AC Livorno; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e regolarmente convocate (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL/PA; Firmatarie del contratto: CISL/FP CGIL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente comparto Enti Pubblici non economici
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica.)		a) Utilizzo e gestione risorse Fondo Risorse Decentrate per i trattamenti accessori – Anno 2024
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno – Collegio dei Revisori dei conti ha provveduto alla certificazione della contrattazione collettiva integrativa, come da parere allegato senza rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso d'inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Adempimento assorbito nel PIAO di Federazione ACI 2023 2025
		È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza (P.T.P.C.T) previsto dalla normativa? Adempimento assorbito nel PIAO di Federazione ACI 2023 -2025
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? V. quanto già riportato "supra" relativamente al PIAO ACI.
Eventuali osservazioni Si precisa che Piano della Performance, PTCPT e OIV sono quelli di ACI in qualità di Ente federante e adottati all'interno del PIAO		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentate dal CCNL del Comparto Funzioni Centrali periodo 2019 – 2021 e dalla legislazione vigente in materia di contrattazione e di spesa per il personale degli Enti pubblici non inclusi nel conto consolidato della PA (secondo l'elenco redatto annualmente dall'ISTAT). Si precisa che al presente contratto integrativo, a causa del limitato numero di risorse umane nei cui confronti è destinato e sulla base delle indicazioni successivamente emanate dalla Direzione Risorse Umane di ACI con nota del 9 aprile 2021 non è oggettivamente applicabile il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMVP), aggiornato dal Consiglio Generale di ACI in data 21 ottobre 2020 e inizialmente recepito dall'AC Livorno con delibera del Consiglio Direttivo del dicembre 2019.

- Articolo 1. Costituzione del Fondo Risorse Decentrate
- Articolo 2 Fondo per la performance organizzativa ed individuale
- Articolo 2.1 Assegnazione obiettivi di performance organizzativa e individuale: vengono fissati gli obiettivi riferiti alla performance organizzativa (70% del totale) legati alla performance di struttura nel suo complesso e connessi alle progettualità e al miglioramento/efficientamento dei processi lavorativi e gli obiettivi di performance individuali (30%) del totale che, tenuto conto della dimensione organizzativa dell'ente e in ossequio al principio di effettivo presidio della funzione assegnata sono riferibili alla sola area operativa denominata " Ufficio Segreteria".
- Articolo 2.2 Grado di conseguimento degli obiettivi: scala parametrica relativa ai vari gradi possibili di decurtazione per il mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati
- Articolo 3 Compensi per indennità di specifiche responsabilità
- Articolo 4 Lavoro straordinario
- Articolo 5 Fondo per le progressioni economiche all'interno delle aree e differenziali stipendiali
- Articolo 6 Famiglie Professionali
- Articolo 7 Modalità di corresponsione

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo risorse decentrate, determinato ai sensi del CCNL 2019 2021 vigente al momento della sottoscrizione e delle norme che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2024 nell'importo complessivo di € 15.105,23 (tabella di cui "infra"

Costituzione del fondo 2024	Importo
Risorse storiche consolidate (fondo 2017 al netto della quota destinata a finanziare gli straordinari)	€ 37.319,89
Decurtazione derivante da collocamenti in quiescenza anni 2017 -2022	-€ 15.491,27
Importo base fondo anno 2022	€ 21.825,62
Decurtazione straordinario	-€ 6.598,00
Decurtazione indennità di Ente (in quanto dall'1/11/2022 a carico del bilancio dell'Amministrazione)	€ 0,00
Importo fondo anno 2024	15.105,23

Dell'ammontare complessivo del fondo per il trattamento accessorio, determinato in € **15.105,23**, stante la presenza in servizio di un'unica dipendente, ne viene reso effettivamente disponibile ai fini della presente contrattazione un ammontare pari a € 6.324,39 ripartito come di seguito indicato:

Quote di fondo disponibile per la contrattazione	Importo
Fondo per la performance organizzativa e individuale	€ 5.324,39
Fondo per indennità specifiche responsabilità (art.54 CCNL2019/2021)	€ 1.000,00
Totale	€ 6.324,39

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui ai CCNL Comparto funzioni centrali 2016 – 2018 artt.76 – 78 e CCNL comparto funzioni centrali 2019 2021 art.50, comma 2.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Le progressioni economiche finanziate dal fondo rispettano i criteri di cui all'art.23 del D.lgs n.150/ 2009.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale che si traduce nel raggiungimento del livello di efficienza e produttività assegnata nonché degli obiettivi specifici assegnati.

Nel medesimo è stato inoltre valorizzata la formazione del personale, così come previsto in materia dalla Direttive Ministeriali del 29 gennaio 2024 e 14 gennaio 2025.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si rileva che per la costituzione del fondo non si è più tenuto conto dell'indennità di Ente, la quale non è più a carico del fondo ma costituisce una voce stipendiale (v.artt.49 CCNL 2019-2021).

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente (aree) – Parte economica anno 2024

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

A seguito di intesa intervenuta con le OO.SS. sono state determinate le risorse finanziarie occorrenti per la costituzione del fondo per remunerare la produttività collettiva e individuale e il suo successivo utilizzo.

Premesso che l'amministrazione provvede al finanziamento del fondo per la produttività collettiva e individuale mediante risorse del proprio bilancio, si evidenzia la fonte normativa di riferimento per la costituzione del fondo per il trattamento accessorio secondo le modalità e termini previsti dal nuovo CCNL – Comparto funzioni Centrali 2019 2021 in vigore al momento della sottoscrizione del contratto integrativo, il cui art.49 richiama espressamente l'art.76 del CCNL 2016 2018 precedente, nel quale il fondo assume la denominazione di "Fondo risorse decentrate" ed il cui importo è determinato secondo le disposizioni di cui al medesimo.

Risorse storiche consolidate

L'art.67 del DL 112/2008 prevedeva che, a decorrere dall'anno 2010, l'ammontare complessivo del fondo per i trattamenti accessori non potesse eccedere quello previsto per l'anno 2004, come certificato dal collegio dei revisori dei conti, ridotto del 10%.

Poiché l'AC Livorno ha provveduto già ad adeguare il Fondo con una percentuale superiore al 10% a causa di una consistente riduzione del personale dovuta a pensionamenti, il fondo trattamento accessorio dell'Ente si presenta notevolmente ridimensionato rispetto al 2004 e pertanto non è soggetto alla riduzione prevista dall'art.67c.5 del D.L. 112/2008.

Il Fondo risorse decentrate ex art.49 CCNL 2019 2021 continua ad essere costituito dalle risorse di cui all'art.76, commi 2 e 3 del precedente CCNL 2016 2018, e cioè da tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati nell'anno 2017, come certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art.40 bis comma 1 del D.lgs. n.165/2001.

Inoltre, ex art.89 CCNL 2016 2018 per gli EPNE, a decorrere dal 01/01/2018 il fondo è aumentato dello 0,49% rispetto al monte salari anno 2015 (art.89).

Come già accennato nella Relazione illustrativa, considerata l'effettiva consistenza della forza lavoro che ammonta a n.1 (uno) dipendenti alla data di sottoscrizione del contratto integrativo, il fondo per compensi incentivanti per la performance organizzativa e individuale e il fondo per compensi e indennità sono stati riparametrati, così come illustrato nella tabella seguente:

Costituzione del fondo 2024	Importo
Risorse storiche consolidate (fondo 2017 al netto della quota destinata a finanziare gli straordinari)	€ 37.319,89
Decurtazione derivante da collocamenti in quiescenza anni 2017 -2022	-€ 15.491,27
Importo base fondo anno 2022	€ 21.825,62
Decurtazione straordinario	-€ 6.598,00
Decurtazione indennità di Ente (in quanto dall'1/11/2022 a carico del bilancio dell'Amministrazione)	€ 0,00
Importo fondo anno 2024	15.105,23
Importo contrattato	6324,39

Sezione II – Risorse variabili

Non sono previste risorse variabili, intese come risorse che alimentano il fondo che non hanno carattere di certezza per gli anni successivi.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le decurtazioni di cui alla tabella precedentemente illustrata.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	
Totale risultanze Sezione I – risorse fisse	€ 6.324,39
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€0,00
Totale risultanze Sezione II - risorse variabili	
C) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 6.324,39

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 1.524,72** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di ente	€ 1.524,72
Totale	€ 1.524,72

Le somme suddette sono già regolate per effetto di norme di legge, di disposizioni del CCNL, di progressioni economiche orizzontali pregresse o di eventuali compensi legati alla professionalità già riconosciuti con precedenti accordi.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 6.324,39** così suddivise:

Descrizione	Importo
Compensi incentivanti (performance organizzativa e individuale)	€ 5.324,39
Fondo per indennità specifiche responsabilità (art.54 CCNL 2019/2021)	€ 1.000
Totale	€ 6.324,39

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale sezione I (non regolate dal CCI)	€ 1524,72
Totale sezione II	€ 6324,39
Totale sezione III	€ 0,00
Totale	€ 6324,39

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Il fondo per l'anno 2024, costituito nel rispetto dei limiti di finanza pubblica, ammonta a **€ 15.105,23** ed è costituito da risorse stabili, indicate nel budget 2024, il quale presenta la disponibilità necessaria. Tuttavia, per le motivazioni già precedentemente illustrate, le risorse del fondo effettivamente disponibili ai fini della contrattazione integrativa aventi natura certa e continuativa ammontano a € 6.324,39. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in coerenza con i principi e le disposizioni di cui al d.lgs. 150/2009 e tenuto conto delle congruenti previsioni di cui al vigente CCNL di comparto nonché, in quanto applicabili, del Sistema di misurazione e valutazione della Performance (SMVP).

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2024) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2024 a confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2022 (nel 2023 non si è svolta la contrattazione per assenza in servizio di personale di ruolo non in periodo di prova)

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024 effettivamente contrattate	Differenza
<i>Risorse stabili</i>	€ 21.825,62	€ 0,00	€ 6.324,39	-€ 15.501,23
<i>Risorse variabili</i>	0	€ 0,00	0	
Totale	€ 21.825,62		€ 6.324,39	-€ 15.501,23

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate alla voce di spesa n. 9) "Costi del personale" che contiene al proprio interno il sottoconto "Trattamento accessorio aree" - del budget annuale 2024, approvato dal Consiglio Direttivo dell'ente in data 27/10/2023 e successivo provvedimento di rimodulazione del 29 ottobre 2024.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2024 risulta rispettato per tutta la parte non eccedente gli aumenti dovuti in seguito ad adeguamenti contrattuali o normativi.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione rientra nelle disponibilità finanziarie dell'ente. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Livorno, 8 luglio 2025

Il Direttore
Dott. Mauro Minoletti

